


«Согласовано»
Председатель профкома
 Е. В. Очкасова
Протокол от 15.01.2013 года № 35

«Утверждаю»
Заведующий МБДОУ «Детский сад №10
г. Калининска Саратовской области»
 А. В. Кулишова
Приказ от 21.01.2013 года № 9



**Положение
о расследовании и учете несчастных случаев с сотрудниками
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 10
г. Калининска Саратовской области»**

Рассмотрено и принято
на общем собрании трудового коллектива
Протокол от 21.01.2013 года № 2

Калининск 2013год

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о расследовании и учете несчастных случаев с сотрудниками Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №10 г.Калининска Саратовской области» (далее - Положение) разработано в соответствии со статьей 229.2 Трудового кодекса Российской Федерации и постановлением Правительства Российской Федерации от 31.08.2002 года № 653 «О формах документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и особенностях расследования несчастных случаев на производстве» и устанавливает единый порядок расследования, учета и оформления несчастных случаев с сотрудниками Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №10 г.Калининска Саратовской области» (далее – Учреждение).

1.2. Срок данного Положения не ограничен. Данное Положение действует до принятия нового.

1.3. Расследованию и учету в соответствии с настоящим Положением подлежат несчастные случаи, происшедшие в Учреждении с работниками и другими лицами (далее именуемые – работниками) при выполнении ими трудовых обязанностей и работы по заданию Учреждения.

К ним относятся:

- работники, выполняющие работу по трудовому договору (контракту),
- лица, выполнявшие работу по соглашению в Учреждении.

Расследуются и подлежат учету как несчастные случаи на производстве:

- травма, в том числе полученная в результате нанесения телесных повреждений другим лицом,
- острое отравление,
- тепловой удар,
- ожог,
- обморожение,
- утопление,
- поражение электрическим током,
- молнией
- излучением,
- укусы насекомых и пресмыкающихся,
- телесные повреждения, нанесенные животными,
- повреждения, полученные в результате взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных ситуаций, повлекших за собой необходимость перевода на другую работу, временную или стойкую утрату трудоспособности либо смерть, если они произошли:
 - а) в течение рабочего времени на территории Учреждения или вне территории Учреждения (включая установленные перерывы), а также во время, необходимое для проведения в порядок орудий производства, одежды и т.п. перед началом или окончанием работы, а также при выполнении работ

- в сверхурочное время, выходные и праздничные дни;
- б) при следовании к месту работы или с работы на представленном работодателем транспорте либо личном транспорте при соответствующем договоре или распоряжении работодателя о его использовании в производственных целях;
- в) при следовании к месту командировки и обратно;
- г) при привлечении работника в установленном порядке к участию в ликвидации последствий катастрофы, аварии и других чрезвычайных происшествий природного и техногенного характера;
- д) при осуществлении не входящих в трудовые обязанности работника действий, но совершаемых в интересах работодателя или направленных на предотвращение аварии или несчастного случая.

II. Первоочередные меры, принимаемые в связи с несчастным случаем на производстве.

2.1. О каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, пострадавший или очевидец несчастного случая извещает непосредственного работодателя работ, который обязан:

- немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в учреждение здравоохранения;
- сообщить в вышестоящий орган (комитет по образованию администрации района) о происшедшем несчастном случае;
- принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной ситуации и воздействий травмирующего фактора на других лиц;
- сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия (если это не угрожает жизни и здоровью других людей и не приведет к аварии). В случае невозможности его сохранения – зафиксировать сложившуюся обстановку (схемы, фотографии и т.п.).

2.2. При групповом несчастном случае на производстве (2 и более человек), тяжелом несчастном случае на производстве (по схеме определения тяжести несчастных случаев на производстве, утверждаемой Министерством здравоохранения РФ по согласованию с Министерством труда и социального развития РФ), несчастном случае на производстве со смертельным исходом работодатель или уполномоченное лицо в течение суток по форме, установленной Министерством труда и социального развития РФ, обязаны сообщить:

- а) о несчастном случае, происшедшем в Учреждении:
- государственную инспекцию труда района;
 - в прокуратуру по месту происшествия несчастного случая;
 - в комитет по образованию администрации района;
 - в орган исполнительной власти по ведомственной принадлежности;
 - в территориальное объединение профсоюзов.

2.3. О случаях острого отравления работодатель или уполномоченное лицо сообщают также в территориальный орган санитарно-эпидемиологической службы РФ.

2.4. О несчастном случае на производстве со смертельным исходом государственная инспекция труда по субъекту РФ направляет сообщение в Федеральную инспекцию труда при Министерстве труда и социального развития РФ.

Если несчастный случай со смертельным исходом произошел на объекте, подконтрольному территориальному органу государственного надзора, территориальный орган направляет сообщение в федеральный орган государственного надзора по подчиненности.

2.5. Работодатель обязан обеспечить своевременное расследование несчастного случая на производстве и его учет. Для расследования несчастного случая в учреждении работодатель незамедлительно создает комиссию в составе не менее 3 человек. В состав комиссии включаются специалист по охране труда (или лицо, назначенное приказом работодателя ответственным за организацию работы по охране труда), представители работодателя, профсоюзного органа или иного уполномоченного работниками представительного органа (например, член комитета или комиссии по охране труда из числа представителей работников, уполномоченный по охране труда). Комиссию возглавляет работодатель или уполномоченное им лицо. Состав комиссии утверждается приказом работодателя. Руководитель, непосредственно отвечающий за безопасность труда в учреждении, где произошел несчастный случай, в состав комиссии не включается.

Несчастный случай, происшедший с работником по совместительству при выполнении работ, расследуется и учитывается по месту, где производилась работа по совместительству.

Расследование несчастного случая в учреждении, происшедшего в результате аварии транспортного средства, проводится комиссией работодателя с обязательным использованием материалов расследования, проведенного соответствующим государственным органом надзора и контроля, с которыми должна быть ознакомлена комиссия.

2.6. Для расследования группового несчастного случая на производстве, тяжелого несчастного случая в Учреждении, несчастного случая со смертельным исходом:

- в комиссию, кроме лиц, указанных в пункте 8 настоящего Положения, включаются инспектор по охране труда, представители органа исполнительной власти субъекта РФ или органа местного самоуправления (по согласованию), председатель территориального объединения профсоюзов. Работодатель образует комиссию и утверждает ее состав, возглавляет комиссию государственный инспектор по охране труда;

- по требованию пострадавшего (в случае смерти пострадавшего - его родственников) в расследовании несчастного случая может принимать

участие его доверенное лицо. В случае если доверенное лицо не участвует в расследовании, работодатель или представитель комиссии обязательны по требованию доверенного лица должны ознакомить его с материалами расследования;

- в случае острого отравления или радиационного воздействия, превысившего установленные нормы. В состав комиссии включается также представитель органа санитарно-эпидемиологической службы РФ;

- при групповом несчастном случае с числом погибших 5 и более человек в состав комиссии включаются также представители Федеральной инспекции труда при Министерстве труда и социального развития РФ, федерального органа исполнительной власти по ведомственной принадлежности и общероссийского объединения профсоюзов. Председателем комиссии является главный государственный инспектор по охране труда по субъекту РФ.

2.7. При крупных авариях с человеческими жертвами 15 и более человек расследование проводится комиссией, назначенной Правительством РФ.

III. Порядок расследования несчастных случаев.

3.1. Расследование обстоятельств и причин несчастного случая в Учреждении (который является групповым и не относится к категории тяжелых или со смертельным исходом) проводится комиссией в течение 3 дней.

3.1.1. Расследование группового несчастного случая в учреждении, тяжелого несчастного случая со смертельным исходом проводится комиссией в течение 15 дней.

3.1.2. Несчастный случай в Учреждении, о котором не было своевременно сообщено работодателю или в результате которого нетрудоспособность наступила не сразу, расследуется комиссией по заявлению пострадавшего или его доверенного лица в течение месяца со дня поступления заявления.

3.2. В каждом случае расследования комиссия выявляет и опрашивает очевидцев происшествия несчастного случая, лиц, допустивших нарушения нормативных требований по охране труда, получает необходимую информацию от работодателя и по возможности объяснения от пострадавшего.

3.3. При расследовании несчастного случая в Учреждении по требованию комиссии работодатель за счет собственных средств обязан обеспечить:

- выполнение технических расчетов, лабораторных исследований, испытаний, и других экспертных работ и привлечение в этих целях специалистов-экспертов;

- фотографирование места несчастного случая и поврежденных объектов, составление планов, эскизов, схем места происшествия.

3.4. В результате расследования группового несчастного случая, тяжелого несчастного случая, несчастного случая в Учреждении со смертельным исходом комиссия формирует следующие документы:

- а) приказ о создании комиссии по расследованию несчастного случая (в соответствии с пунктами 8 и 9 настоящего Положения);
- б) планы, схемы, эскизы, а при необходимости – фото или видеоматериалы места происшествия;
- г) выписки из журнала регистрации инструктажей и протоколов проверки знаний пострадавших по охране труда;
- д) протоколы опросов, объяснения пострадавших очевидцев несчастного случая и должностных лиц;
- е) экспертное заключение специалистов, результаты лабораторных исследований и экспериментов;
- ж) медицинское заключение о характере и степени тяжести повреждения, причиненного здоровью пострадавшего, или о причине смерти пострадавшего, а также о нахождении пострадавшего в состоянии алкогольного или наркотического опьянения;
- з) копии документов, подтверждающих выдачу пострадавшему специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты в соответствии с действующими нормами;
- и) выписки из ранее выданных в данном Учреждении предписаний государственных инспекторов по охране труда и должностных лиц территориального органа государственного надзора (если несчастный случай произошел в Учреждении, подконтрольных этому органу), а также представлений профсоюзных инспекторов труда об установлении выявленных недостатков и нарушений нормативных требований по охране труда;
- к) другие материалы по усмотрению комиссии. На основании собранных данных и материалов комиссия устанавливает обстоятельства и причины несчастного случая, определяет, был ли пострадавший в момент несчастного случая связан с производственной и профессиональной деятельностью Учреждения и объяснилось ли его нахождение в месте происшествия исполнением им трудовых обязанностей (работы), и квалифицирует несчастный случай, определяет лиц, допустивших нарушения требований безопасности и меры по устранению причин и предупреждению несчастных случаев в Учреждении.

3.5. По результатам расследования группового несчастного случая, тяжелого несчастного случая, несчастного случая со смертельным исходом в Учреждении комиссия составляет акт о расследовании по форме.

3.6. Расследованию подлежат, но по решению комиссии могут не считаться несчастным случаем в учреждении, не учитываться и оформляться актом в произвольной формы:

- а) смерть вследствие общего заболевания или самоубийства, подтверждая в установленном порядке учреждением здравоохранения и следственными органами;
- б) смерть, единственной причиной которой явилось (по заключению учреждения здравоохранения) алкогольное или наркотическое опьянение

(отравление) работника, не связанное с нарушениями педагогического процесса, где используются спирты, ароматические и другие вещества;

в) несчастный случай, произошедший при совершении пострадавшим поступка, содержащего по заключению представителей правоохранительных органов признаки уголовного наказуемого деяния.

3.7. Результаты расследования каждого несчастного случая рассматриваются работниками представительного органа для соответствующих решений, направленных на профилактику и предупреждения несчастных случаев в Учреждении.

IV. Порядок оформления акта по форме Н-1 о несчастном случае в Учреждении и учета несчастного случая.

4.1. По каждому несчастному случаю в Учреждении, вызвавшему необходимость перевода работника в соответствии с медицинским заключением на другую работу, потерю трудоспособности работником на срок не менее одного дня, либо его смерть, оформляется акт о несчастном случае по форме Н-1 (приложение № 1) в 2 экземплярах на русском языке либо на русском языке и государственном языке субъектов РФ. При групповом несчастном случае в учреждении акт по форме Н-1 составляется на каждого пострадавшего отдельно.

4.2. В акте по форме Н-1 должны быть подробно изложены обстоятельства и причины несчастного случая в Учреждении, а также указаны лица, допустившие нарушения требований по охране труда. Содержание акта по форме Н-1 должно соответствовать выводам комиссии, проводившей расследование несчастного случая в Учреждении. При согласовании с выводами комиссии акт утверждается работодателем и заверяется печатью.

4.3. Работодатель в трехдневный срок после утверждения акта по форме Н-1 обязан выдать один экземпляр указанного акта пострадавшему, а при несчастном случае в Учреждении со смертельным исходом – родственникам погибшего либо его доверенному лицу (по требованию). 2-й экземпляр акта вместе с материалами расследования несчастного случая в Учреждении хранится в течение 45 лет в организации по основному (кроме совместительства) месту работы (службы, учебы) пострадавшего на момент несчастного случая в Учреждении.

4.4. Акты по форме Н-1 регистрируются в журнале регистрации несчастных случаев в Учреждении по форме, установленной Министерством труда и социального развития РФ.

4.5. Каждый несчастный случай в Учреждении, оформленный актом по форме Н-1, включается в статистический отчет о временной нетрудоспособности и травматизме в Учреждении.

4.6. Акт о расследовании группового несчастного случая в Учреждении, тяжелого случая, несчастного случая со смертельным исходом с документами и материалами расследования, указанными в пункте 15

настоящего Положения, и копии актов по форме Н-1 каждого пострадавшего председатель комиссии в трехдневный срок после их утверждения направляет в прокуратуру, в которую сообщалось о несчастном случае в Учреждении. Копии указанных документов направляются также в государственную инспекцию труда по субъекту РФ и территориальный орган государственного надзора - по несчастным случаям, происшедшим в подконтрольных им объектах.

Копии актов о расследовании групповых несчастных случаев на производстве, тяжелых несчастных случаев, несчастных случаев со смертельным исходом вместе с копиями актов по форме Н-1 на каждого пострадавшего направляются председателем комиссии в Федеральную инспекцию труда при Министерстве труда и социального развития РФ и федеральный орган исполнительной власти по ведомственной принадлежности для анализа состояния и причин производственного травматизма в РФ и разработки предложений по его профилактике.

4.7. В государственную инспекцию труда по субъекту РФ (по ее требованию) высылаются ее копии актов по форме Н-1 о несчастных случаях, указанных в пункте 8 настоящего положения.

V. Заключительные положения

5.1. По окончании временной нетрудоспособности пострадавшего работодатель обязан направить в государственную инспекцию труда по субъекты РФ, а в соответствующих случаях – в территориальный орган государственного надзора информацию по установленной Министерством труда и социального развития РФ форме о последствиях несчастного случая в Учреждении и мероприятиях, выполненных в целях предупреждения несчастных случаев.

5.2. О несчастных случаях в Учреждении, которые по прошествии времени перешли в категорию тяжелых или со смертельным исходом, работодатель сообщает в государственную инспекцию труда по субъекту РФ, в соответствующий профсоюзный орган, а если они произошли на объекте подконтрольном территориальному органу государственного надзора, - в этот орган.

5.3. Государственный инспектор по охране труда при выявлении сокрытого несчастного случая в Учреждении, поступлении жалобы пострадавшего или его доверительного лица или родственника погибшего при несогласии с выводами комиссии по расследованию, проведенному без его участия, и при поступлении информации указанной в пункте 26 настоящего Положения, самостоятельно или с привлечением профсоюзной инспекции труда, а при необходимости – органов государственного надзора проводит расследование несчастного случая в учреждении в соответствии с настоящим Положением независимо от срока давности. По результатам расследования государственный инспектор по охране труда составляет заключение согласно соответствующей форме, которое является обязательным для работодателя.

Государственный инспектор по охране труда вправе потребовать от работодателя составление нового акта по форме Н-1, если имеющийся акт оформлен с нарушением или соответствует материалам расследования несчастного случая.

5.4. Разногласия по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев в Учреждении, непризнание работодателем несчастного случая, отказ в поведении его расследования и составления акта по форме Н-1, несогласие пострадавшего или его доверенного лица с содержанием этого акта рассматриваются государственными инспекциями труда при Министерстве и социального развития РФ или судом. В этих случаях подача жалобы не является основанием для неисполнения работодателем решений государственного инспектора по охране труда.

5.5. Лица виновные в нарушении требований настоящего Положения, привлекаются к ответственности в соответствии с законодательством РФ.

Приложение № 1
к Положению о расследовании и
учете несчастных случаев с сотрудниками
Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад №10
г.Калининска Саратовской области»

Форма Н-1

Один экземпляр направляется
пострадавшему или его
доверенному лицу
Утверждаю

(подпись, фамилия, инициалы работодателя
(его представителя)

" _____ " _____ 20 ____ г.

Печать

Акт № ____

о несчастном случае на производстве

1. Дата и время несчастного случая _____

(число, месяц, год и время происшествия несчастного случая, количество
полных часов от начала работы)

2. Организация (работодатель), работником которой является (являлся)
пострадавший _____

(наименование, место нахождения, юридический адрес,

ведомственная и отраслевая принадлежность /ОКОНХ основного вида

деятельности/; фамилия, инициалы работодателя - физического лица)

Наименование структурного подразделения _____

3. Организация, направившая работника _____
(наименование, место нахождения, юридический адрес, отраслевая
принадлежность)

4. Лица, проводившие расследование несчастного случая:

(фамилия, инициалы, должности и место работы)

5. Сведения о пострадавшем:

фамилия, имя, отчество _____

пол (мужской, женский) _____

дата рождения _____

профессиональный статус _____

профессия (должность) _____

стаж работы, при выполнении которой произошел несчастный случай _____

(число полных лет и месяцев)

в том числе в данной организации _____

(число полных лет и месяцев)

6. Сведения о проведении инструктажей и обучения по охране труда

Вводный инструктаж _____

(число, месяц, год)

Инструктаж на рабочем месте /первичный, повторный, внеплановый, целевой/

(нужное подчеркнуть)

по профессии или виду работы, при выполнении которой произошел несчастный случай _____

(число, месяц, год)

Стажировка: с "___" _____ 200_ г. по "___" _____ 200_ г.

(если не проводилась - указать)

Обучение по охране труда по профессии или виду работы, при выполнении которой произошел несчастный случай: с "___" _____ 200_ г. по

"___" _____ 200_ г. _____

(если не проводилось - указать)

Проверка знаний по охране труда по профессии или виду работы, при выполнении которой произошел несчастный случай _____

(число, месяц, год, N протокола)

7. Краткая характеристика места (объекта), где произошел несчастный случай _____

(краткое описание места происшествия с указанием опасных и (или) вредных производственных факторов со ссылкой на сведения, содержащиеся в протоколе осмотра места несчастного случая)

Оборудование, использование которого привело к несчастному случаю _____

(наименование, тип, марка, год выпуска, организация-изготовитель)

8. Обстоятельства несчастного случая

(краткое изложение обстоятельств, предшествовавших несчастному случаю,

описание событий и действий пострадавшего и других лиц, связанных с несчастным случаем, и другие сведения, установленные в ходе расследования)

8.1. Вид происшествия _____

8.2. Характер полученных повреждений и орган, подвергшийся повреждению, медицинское заключение о тяжести повреждения здоровья _____

8.3. Нахождение пострадавшего в состоянии алкогольного или наркотического опьянения _____

(нет, да - указать состояние и степень опьянения в соответствии с заключением по результатам освидетельствования, проведенного в установленном порядке)

8.4. Очевидцы несчастного случая _____

(фамилия, инициалы, постоянное место жительства, домашний телефон)

9. Причины несчастного случая _____

(указать основную и сопутствующие причины несчастного случая со ссылками на нарушенные требования законодательных и иных нормативных правовых актов, локальных нормативных актов)

10. Лица, допустившие нарушение требований охраны труда:

(фамилия, инициалы, должность (профессия) с указанием требований

законодательных, иных нормативных правовых и локальных нормативных актов,

предусматривающих их ответственность за нарушения, явившиеся причинами

несчастного случая, указанными в п.9 настоящего акта; при установлении

факта грубой неосторожности пострадавшего указать степень его вины

в процентах)

Организация (работодатель), работниками которой являются данные лица

(наименование, адрес)

11. Мероприятия по устранению причин несчастного случая, сроки

Подписи лиц, проводивших _____
расследование несчастного случая (фамилии, инициалы, дата)